

{loadposition ellapacho}Este miércoles, el Gobierno de Corrientes reanudó la Mesa de Diálogo con los gremios docentes y presentó una propuesta salarial que se posiciona como la mejor del país hasta el momento.

{loadposition face}Durante el encuentro, el ministro de Hacienda, Marcelo Rivas Piacentini, anunció un aumento del 13% tanto en el salario básico como en el sueldo inicial, marcando el primero de varios incrementos previstos para este año.{loadposition gif-2018}Con esta medida, el 80% de los docentes primarios de la provincia percibirá en marzo un salario de $1.325.000, mientras que aquellos sin antigüedad ni hijos recibirán $710.000. “Somos la provincia que ofreció el mejor acuerdo salarial hasta ahora”, aseguró Rivas Piacentini, destacando que este incremento representa un 5% a 6% por encima de la inflación, en línea con la política de recuperación sostenida del salario docente.



El funcionario recordó que en 2024 el salario de bolsillo tuvo un aumento del 160%, superando ampliamente la inflación anual del 122%. “En 2025 seguimos en esa línea. Solo en el primer trimestre, la recuperación salarial será del 6% real por encima de la inflación”, afirmó.

Comparación con otras provincias

Rivas Piacentini subrayó que, mientras algunas provincias aún no definieron sus aumentos y otras aplicarán incrementos escalonados (como Misiones, que alcanzará un sueldo inicial de $590.000 recién en junio), Corrientes garantizará $710.000 desde marzo para los docentes de jornada simple sin antigüedad ni salario familiar.

Además, explicó que la provincia avanzó significativamente en el ranking nacional de sueldos iniciales, pasando del puesto 17 o 18 al 8 o 9, gracias a esta política salarial.

Próximos pasos

El encuentro, que tuvo lugar en el Salón de Acuerdos del Ministerio de Hacienda, también abordó cuestiones pedagógicas con la participación de la ministra de Educación, Práxedes López.

Finalmente, los gremios UDA, ACDP, AMET, Suteco, MUD y Sadop acordaron un nuevo cuarto intermedio para analizar la propuesta antes de definir su postura.

Con este acuerdo, el Gobierno de Corrientes reafirma su compromiso con la educación y la mejora progresiva del salario docente, asegurando incrementos que superen la inflación y fortalezcan el poder adquisitivo del sector.